



**MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -  
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO**



**COMPONENTE: ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS**

**ESTÁNDAR: IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS**

**FORMATO: Identificación de Riesgos - Objetivos Institucionales**

**N°: 66**

(1) Objetivo Institucional	(3) RIESGOS	(4) DESCRIPCIÓN	(5) AGENTE GENERADOR	(6) CAUSAS	(7) EFECTOS
OO_1.1: Incorporar progresivamente docentes de tiempo completo en todas las carreras.	INCUMPLIMIENTO	No realizar aquello a que se está obligado. No incorporación de docentes de tiempo completo	Personas y entorno.	Insuficiencia en la asignación presupuestaria	Disminución en la calidad de los servicios
	DEMORA	Tardanza en el cumplimiento de la incorporación efectiva de docentes de tiempo completo	Personas y entorno.	Recorte presupuestario	No contar con docentes de tiempo completo según lo planificado
OO_1.2: Propiciar la formación continua de docentes y egresados.	DEMORA	Tardanza en el cumplimiento de las leyes que rigen los procesos de acreditación de las carreras y calidad continua.	Personas, materiales, equipos, instalaciones o entorno.	Recorte presupuestario y Falta de interés de los docentes y egresados por el usufructo de becas.	Docentes y Egresados poco capacitados
	DETERIORO	Inferioridad de la calidad educativa de la unidad académica.	Personas, materiales, equipos, instalaciones o entorno.	Recorte presupuestario y Falta de interés de los docentes y egresados por el usufructo de becas.	Docentes y Egresados poco calificados académicamente
OO_1.3: Fortalecer la política de intercambio y movilidad docente.	DEMORA	Tardanza en el cumplimiento de las leyes que rigen los procesos de acreditación de las carreras y calidad continua.	Personas, instalaciones o entorno.	Recorte presupuestario y Falta de interés de los docentes por la movilidad. Falta de tiempo.	Incumplimiento de criterios de vinculación y movilidad docente
OO_1.4: Promover el reconocimiento del ejercicio de la docencia.	EXCLUSIÓN	Impedir a un docente un reescalafonamiento o recategorización salarial por falta del reconocimiento de su actividad.	Entorno.	Insuficiencia en la asignación presupuestaria. Recorte presupuestario	Disminución en la calidad de los servicios
	HUELGAS	Interrupción indebida del trabajo que realizan los funcionarios públicos a causa de la falta de reconocimiento del ejercicio de la docencia.	Personas y entorno.	Recorte presupuestario	Disminución en la calidad de los servicios



**Elaborado por:** Econ. Antonio Ismael Moraez

**Fecha:** Mayo 2017

**Revisado por:** Lic. Luz Marilda Bertoni

**Fecha:** Mayo 2017

**Aprobado por:** Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

**Fecha:** Mayo 2017